



Andrea Filippo Ciabattini

Nazionalità: Italiana Data di nascita: 14/10/1975 ✉ Indirizzo e-mail: andrea@ciabattini.net

🌐 Sito web: www.andreaficiabattini.com

📍 Abitazione: 59011 Seano (PO) (Italia)

PRESENTAZIONE

Laureato con lode in *Psicologia dello sviluppo*, ho conseguito un master in formazione esperienziale ed una specializzazione in orientamento alla persona. Dal 2004 lavoro come **formatore e orientatore**. In aula ho acquisito *8507 ore di esperienza*. Ricorro all'uso di *metodologie esperienziali* e promuovo *apprendimenti attivi*, partendo dal presupposto che la tipologia di destinatari (giovani apprendisti, adulti occupati o disoccupati) richiede modalità che permettano alla persona di diventare protagonista del proprio cambiamento.

ESPERIENZA LAVORATIVA



Formatore

[31/01/2004 – Attuale]

ASEV (Empoli - FI), ITS Academy Prodigy (Empoli - FI), Consorzio Mestieri Toscana (Empoli - FI), Confartis (Firenze), Confindustria Toscana Servizi (Firenze), SMILE Toscana (Firenze), Spazio Reale Formazione (Campi Bisenzio - FI), QUEC Quality Evolution Consulting srl (Capannori - LU), Teseo srl (Camaione - LU), ework spa (Milano), IEN (Sestri Levante - GE), Serindform (Massa), Cooperativa Sociale Pane&Rose (Prato), Assoservizi (Siena), Ambiente Impresa (Firenze), CESCOT (Firenze), ENFAP Toscana (Firenze), IAL Toscana (Firenze), IRECOOP Toscana (Firenze), ITS MITA Academy (Firenze), Pegaso Network (Firenze), Conformia srl (Arancio - LU), Itinera Servizi alle imprese srl (Pisa), C.I.O.F.S. F.P. (Livorno), ASCOM (Arezzo), Euroform (Montevarchi - AR), Pratika (Arezzo), F.L.A.I. srl (Milano)

Svolgo attività di formazione in autonomia o in collaborazione con enti e agenzie formative, in corsi di:

- **formazione per l'apprendistato professionalizzante** (Teamwork e lavoro di squadra, Sociologia del lavoro e delle organizzazioni, Orientamento all'obiettivo, Comunicazione, Gestione dei conflitti, Gestione dello stress, Strategie di apprendimento e ricerca attiva delle informazioni, Problem solving, Creatività nel lavoro, Scrittura efficace, Società multiculturale, Fondamenti del lavoro e delle professioni, Ricostruzione delle competenze del lavoratore, Cv e colloquio di lavoro, ...) per un totale di 5085 ore in 395 corsi
- **qualifiche professionali (figure professionali regionali, ITS, IFTS), formazione obbligatoria (RLS) e aggiornamenti formativi** (Tecnica di comunicazione, Empowerment & Employability, Orientamento al lavoro, Ricerca attiva del lavoro, Imparare a imparare, ...) per un totale di 883 ore di incarico in 48 corsi di formazione
- **formazione in ambito socio-educativo-assistenziale** (Comunicazione e dinamiche di gruppo, Gestione dei conflitti, Accoglienza e gestione del paziente di studio odontoiatrico, Tecniche di interazione e collaborazione con l'assistito, Orientamento al profilo professionale, Sociologia generale e dei gruppi, Psicologia sociale, Elementi di psichiatria e psicopatologia, Psicologia dello sviluppo, Psicologia di comunità, Analisi dei bisogni educativi, La valutazione psico-pedagogica dell'intervento educativo, Pedagogia Interculturale, Stress lavoro correlato e burnout, Etica professionale, Job Analysis e Bilancio delle competenze) per un totale di 1180 ore di incarico in 42 corsi di formazione (tra cui: *Tecnico dell'animazione socio-educativa*, *ADB-Addetto all'assistenza di base*, *ASO-Assistente di studio odontoiatrico*, ...)
- **formazione aziendale** (Formazione formatori, Team Work, Comunicazione efficace, Ascolto attivo, Assertività, Cultura del feedback, Gestione dei conflitti e negoziazioni, Time management, Benessere psicofisico e stress lavoro correlato, ...) rivolti a: dirigenti, coordinatori e operatori di cooperative sociali, dipendenti di aziende pubbliche e private, personale docente e non-docente di scuole private e agenzie formative; per un totale di 382 ore in 24 interventi formativi
- **formazione outdoor**: attività di Outdoor Management Training® per IEN in quattro percorsi per lo sviluppo di un team aziendale, durata totale: 7 giornate formative.



Orientatore

[30/11/2002 – Attuale]

ASEV (Empoli - FI), QUEC Quality Evolution Consulting srl (Capannori - LU), Teseo srl (Camaione - LU), Ambiente Impresa (Firenze), SMILE Toscana (Firenze), Cooperativa Sociale Pane&Rose (Prato)

- **Accompagnamento di gruppo** in corsi di qualifica professionali regionali (obiettivi: costruzione del gruppo, orientamento al profilo professionale, orientamento alla persona e bilanci di competenze, orientamento allo stage e al lavoro, tecniche di ricerca attiva del lavoro) per complessive 907 ore di incarico in 54 corsi di qualifica professionale
- **Accompagnamento individuale** in corsi di qualifica professionali regionali (obiettivi: bilanci di competenze, stesura e aggiornamento curriculum, preparazione allo stage, rielaborazione stage, definizione e supporto alla ricerca del lavoro, simulazioni colloqui di lavoro) per complessive ore 418 in 16 corsi di qualifica professionale.
- **Formazione orientatori** per complessive 70 ore di incarico in 5 corsi rivolti ad orientatori al lavoro, orientatori scolastici e insegnanti delle scuole secondarie di 1° e 2° grado.
- **Orientamento e bilanci di competenze:** bilanci di competenze aziendale rivolti al management di cooperative sociali; bilanci attitudinali per l'orientamento alla scelta scolastica e percorsi di orientamento formativo post-scelta; giornate di orientamento universitario.
- **Consulenza** per progettazione e realizzazione di progetti di orientamento e centro di orientamento aziendale.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Master in Outdoor Management Training® e Formazione esperienziale

IEN Istituto Europeo Neurosistemica, Sestri Levante (GE) [2018]

Livello EQF: Livello 8 EQF

Outdoor training, formazione esperienziale, metodo OMT®. Durata complessiva: 120 ore

Attestato di specializzazione in Operatore per l'orientamento

Associazione Pratika, Arezzo [2004]

Progettare e gestire interventi di orientamento attraverso la diagnosi dei bisogni dell'individuo o del gruppo di individui, la programmazione di servizi orientativi, la gestione dell'accoglienza, la compilazione di bilanci di competenze, il counseling ed altre tecniche di orientamento. Durata complessiva: 495 ore

Laurea in Psicologia dello sviluppo

Università degli Studi di Firenze [2000]

Voto finale: 110/110 e Lode

Psicologia generale, Psicologia sociale, Psicologia dell'educazione, Psicologia dello sviluppo, Pedagogia generale, ...

COMPETENZE

Pacchetto Office (Word, Power Point, Excel) / Strumenti multimediali per l'apprendimento: Lim e Monitor Flip / Sistema operativo Windows

COMPETENZE DI GESTIONE E DIRETTIVE

Gestione gruppo-aula

- Gestione dell'aula in base della tipologia del gruppo di allievi

COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Organizzazione del lavoro e problem solving

- Capacità di programmazione, erogazione e valutazione delle attività formative
- Problem-solving in ambito professionale
- Precisione, valutazione delle priorità e gestione del tempo, programmazione dei compiti, organizzazione delle attività, archiviazione e sintesi del lavoro svolto.

COMPETENZE COMUNICATIVE E INTERPERSONALI

Comunicazione e dinamiche di gruppo

- Tecniche di comunicazione efficace, assertività, ascolto e all'accoglienza dell'altro
- Lettura e gestione delle dinamiche interne di un gruppo di lavoro
- Mediazione e gestione dei conflitti

L'orientamento con alunni a rischio di insuccesso e abbandono scolastico: effetti sulle decisioni, gli interessi professionali e le attribuzioni causali

Gentile M., Ciabattini A. F. Napoli: Civitas Educationis, Vol.6 n. 2/2017

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel CV ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 - "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".

Seano (PO), 01/07/2026



Andrea Filippo Ciabattini